Гарантии предоставления отпуска несовершеннолетним гражданам

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрен целый комплекс мер при предоставлении несовершеннолетним работникам ежегодного основного оплачиваемого отпуска В соответствии со ст. 267 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Для работников в возрасте до 18 лет предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск. В отношении этих работников Трудовым кодексом Российской Федерации установлены следующие запреты:

- запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст.124 ТК РФ);
- не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 125 ТК РФ);
- не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст.126 ТК РФ).

В случае, если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, продолжительность отпуска определяется пропорционально времени, отработанному до и после наступления совершеннолетия (п. 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

Правом на удлиненный отпуск и другими гарантиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, несовершеннолетние работники пользуются до даты достижения 18 лет включительно. После этого к ним применяются общие положения Трудового кодекса Российской Федерации.